



SELEZIONE PUBBLICA

per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 3 impiegati ingegneri da assumere a tempo pieno, con contratto di apprendistato professionalizzante.

- Visto lo statuto della Lamezia Multiservizi S.p.A.
- Visto il Regolamento interno per il reclutamento del personale approvato dall'amministrazione unico con determinazione n. 13 del 12.09.2018;
- Visto le disposizioni del CCNL Fise-Assoambiente;
- Vista la determinazione dell'Amministratore Unico N. 32 del 10/06/2020 con la quale è stata autorizzata la procedura di selezione e approvato lo schema dell'avviso di selezione;
- Richiamata la normativa vigente che regola le assunzioni presso le Società pubbliche, in particolare il D. Lgs. 175/2016;

Lamezia Multiservizi S.p.A. indice una selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 3 unità con contratto di apprendistato professionalizzante a tempo pieno per le seguenti figure:

- n. 1 ingegnere addetto alla gestione del Servizio Idrico Integrato
- n. 1 ingegnere addetto alla organizzazione e controllo dei servizi di igiene urbana
- n. 1 ingegnere addetto ai servizi tecnico gestionali aziendali

I rispettivi profili sono riportati all'allegato 1 del presente Avviso di Selezione.

Gli idonei saranno, in caso di assunzione, inquadrati per i primi due anni al livello 5B e per il successivo anno al livello 6B del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali Fise – Assoambiente vigente al momento dell'assunzione, secondo i parametri retributivi sotto indicati:

	liv. 5B	liv. 6B
1. Stipendio tabellare mensile	€ 2.115,14	€ 2.323,82
2. E.D.R	€ 10,33	€ 10,33
3. tredicesima mensilità	€ 2.125,47	€ 2.334,15
4. quattordicesima mensilità	€ 2.115,14	€ 2.323,82

5. assegno nucleo familiare se e per quanto spettante;

6. altri elementi accessori della retribuzione eventualmente previsti dalla Legge e dal contratto collettivo vigente al momento dell'assunzione.

Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle trattenute assistenziali, previdenziali ed erariali a norma di legge.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito web della società Lamezia Multiservizi S.p.A. e presso l'Albo Pretorio del Comune di Lamezia Terme e di tutti gli altri Comuni soci. Sarà pubblicato altresì presso il Centro per l'Impiego di Lamezia Terme.

Requisiti generali di partecipazione

Potranno partecipare alla selezione i candidati di ambo i sessi in possesso dei seguenti requisiti:

1. avere un'età compresa tra i 18 anni compiuti ed i 30 anni non compiuti (29 anni e 364 giorni);
2. possedere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Comunità Europea;



3. avere il godimento dei diritti civili e politici;
4. non essere stati licenziati o destituiti per giusta causa dalla società o da altra pubblica amministrazione;
5. non aver subito condanne penali o non avere procedimenti penali in corso che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici. Sono comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali o abbiano procedimenti penali in corso per delitto non colposo punito con pena detentiva e coloro che sono in stato di interdizione o destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione o altre misure. Altre eventuali condanne penali e provvedimenti resi ex art. 444 Codice Procedura Penale saranno valutate dalla Società, anche con riferimento alle mansioni dell'assumendo;
6. non aver svolto attività lavorativa, continuativa o frazionata, con qualifica corrispondente a quella oggetto della specifica figura per la quale si partecipa alla selezione, per un periodo superiore a 18 mesi;
7. non essere parente entro il secondo grado di dirigenti, quadri e di componenti degli organi di amministrazione e di controllo della società, nonché di amministratori (sindaci, assessori e consiglieri) dei comuni soci della Lamezia Multiservizi S.p.A.;
8. possesso della patente di guida B;
9. possedere la piena idoneità psico-fisica alle mansioni specifiche.

I cittadini degli Stati della U.E. devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli stati d'appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I cittadini degli Stati della U.E. utilmente collocati in graduatoria, prima dell'assunzione saranno chiamati a svolgere un colloquio orale per la verifica del requisito dell'adeguata conoscenza della lingua italiana.

Ciascun concorrente può partecipare alla selezione per uno solo dei tre profili previsti.

Requisiti specifici di partecipazione:

- ❖ Per il profilo di ingegnere addetto alla gestione del Servizio Idrico Integrato:
 - Laurea magistrale in uno dei seguenti indirizzi: Ingegneria per l'ambiente e il territorio (LM35); Ingegneria civile (LM23);
 - Abilitazione alla professione di ingegnere per il settore civile e ambientale
- ❖ Per il profilo di ingegnere addetto alla gestione dei servizi di igiene urbana:
 - Laurea magistrale in uno dei seguenti indirizzi: Ingegneria per l'ambiente e il territorio (LM35); Ingegneria della sicurezza (LM26);
 - Abilitazione alla professione di ingegnere per il settore civile e ambientale
- ❖ Per il profilo di ingegnere addetto ai servizi tecnico-gestionali aziendali:
 - Laurea magistrale in Ingegneria gestionale (LM31);
 - Abilitazione alla professione di ingegnere per il settore industriale



Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, completa di tutti gli allegati richiesti, dovrà **pervenire entro e non oltre le ore 12,30 del giorno 20 luglio 2020**, pena esclusione dalla selezione, scegliendo una delle seguenti modalità:

- consegna a mano in busta chiusa riportante la dicitura “SELEZIONE PER N. 3 IMPIEGATI INGEGNERI” presso la sede amministrativa della Lamezia Multiservizi SpA sita a Lamezia Terme corso Nicotera n. 220 (orario apertura uffici dal lunedì al giovedì 9:00-12:30 16:00-17.30, venerdì 9:00-12:30);
- tramite pec al seguente indirizzo lms@pec.lameziamultiservizi.it riportando in oggetto la dicitura: “SELEZIONE PER N. 3 IMPIEGATI INGEGNERI”; Per la definizione dell’orario di arrivo della domanda, la Società terrà in considerazione la “ricevuta di avvenuta consegna” presso la casella di PEC pertanto non saranno ritenute ammissibili le domande la cui ricevuta di avvenuta consegna attesti l’arrivo alle ore 12:30:01 e oltre;

Non saranno prese in esame le domande pervenute tramite telefax, posta elettronica o altro mezzo con il quale non risulta comprovata la data di ricezione.

Il termine di ricezione indicato è perentorio, per cui non saranno prese in esame le domande che per qualsiasi ragione, causa o titolo perverranno all’indirizzo di destinazione successivamente alla scadenza.

Lamezia Multiservizi S.p.A. è esonerata da ogni e qualsiasi responsabilità per ritardi nel recapito, ivi inclusi la forza maggiore ed il fatto di terzi e non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazione, derivante da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da eventuali disguidi postali e telegrafici, non imputabili a colpa della Società stessa.

3

Contenuto delle domande

La domanda, datata e firmata in originale, dovrà essere predisposta utilizzando il modello allegato al presente avviso (*Allegato 2*) del quale costituisce parte integrante.

Nella domanda di partecipazione i candidati dichiareranno di essere in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione e di acconsentire al trattamento dei dati ai sensi del D.lgs. 196/2003. Le dichiarazioni sostitutive di certificazioni, inserite all’interno della domanda di partecipazione saranno sottoscritte secondo quanto previsto dal D.P.R. 445 del 28.12.2000.

Alla domanda di partecipazione i lavoratori interessati dovranno allegare la seguente documentazione:

- Documento di riconoscimento in corso di validità;
- Certificato di laurea con indicazione del punteggio conseguito;
- Certificato di abilitazione alla professione richiesto per lo specifico profilo;
- Curriculum Vitae, debitamente datato, sottoscritto e redatto nella forma di autocertificazione ai sensi del d.P.R. 445/2000;
- Copia della patente di guida;
- Eventuale documentazione relativa ai titoli posseduti.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione (20.07.2020), nonché alla data di sottoscrizione del contratto di apprendistato professionalizzante.



Per quanto riguarda il limite massimo di età richiesto al punto 1), si precisa che alla data di assunzione il candidato non dovrà aver superato il limite di età di 29 anni e 364 giorni, previsto dalla legge quale limite massimo per l'instaurazione di contratti di apprendistato.

Commissione esaminatrice e punteggio

La selezione verrà espletata da apposita Commissione esaminatrice, nominata con determinazione dall'Amministratore Unico, costituita da tre componenti scelti fra dirigenti e/o impiegati con funzioni direttive della Società, funzionari di Amministrazioni Pubbliche in servizio o a riposo, docenti universitari od esperti esterni di provata professionalità.

La stessa dispone, per la selezione, del seguente punteggio:

- 30 punti per la valutazione dei titoli.
- 30 punti per la valutazione della prova orale

La commissione potrà essere integrata da uno o più esperti nelle materie della selezione.

La prova orale si intenderà superata per i candidati che avranno riportato un punteggio complessivo di almeno 18/30.

Criteri di selezione.

La selezione prevede una fase di valutazione dei titoli e del curriculum e una fase selettiva che prevede una prova orale.

Qualora i candidati ammessi alla selezione siano in numero elevato, la società si riserva di procedere con una prova preselettiva diretta ad accertare la base teorica di conoscenze del candidato attraverso la somministrazione di quesiti a risposta multipla.

Nella fase di valutazione dei titoli e del curriculum saranno attribuiti i seguenti punteggi:

- A) Al voto di laurea (V) espresso in 110/110 verrà attribuito il punteggio P:

$$P = (4/11) * V - 24$$

(In ipotesi di voto di laurea conseguito in 100/100, i punteggi saranno riparametrati)

- B) La lode verrà valorizzata 2 punti;
- C) Documentata esperienza minima di 6 mesi consecutivi all'interno di società/studi di progettazione: massimo 6 punti;
- D) Possesso di attestazioni formative: massimo 6 punti.

La prova orale sarà volta a verificare il livello di preparazione professionale, la motivazione ed i requisiti attitudinali legati al profilo.

Nell'allegato 1 sono riportate, per ciascun specifico profilo, le attività previste e le materie oggetto del colloquio.

Svolgimento della selezione

La Commissione esaminatrice procederà ad un primo esame delle candidature, su base esclusivamente documentale. Dall'esame della documentazione presentata da ciascun candidato si dovranno poter evincere chiaramente i seguenti elementi:

1. il possesso dei requisiti generali di partecipazione
2. il possesso dei requisiti specifici di partecipazione
3. le esperienze professionali acquisite
4. le Competenze tecniche e specialistiche possedute



5. I requisiti culturali ulteriori rispetto al titolo di studio e altri elementi che vengano ritenuti utili alla conoscenza professionale del/della candidato/a ad integrazione dei punti precedenti.

La valutazione e la votazione dei titoli dei candidati verrà effettuata e comunicata agli stessi tramite pubblicazione sul sito internet della Società prima dell'effettuazione della prova orale.

La Commissione esaminatrice procederà in una seconda fase all'esame delle candidature chiamando a colloquio i Candidati.

I candidati invitati al colloquio riceveranno comunicazione individuale tramite e-mail o telefono indicati nella domanda di partecipazione.

L'assenza del candidato al colloquio sarà considerata come rinuncia alla procedura di selezione senza alcun obbligo di comunicazione da parte della società.

Il Colloquio sarà volto a verificare il possesso delle specifiche competenze richieste relativamente alla specifica attività che dovrà svolgere; la conoscenza della normativa e delle procedure dello specifico settore di attività; la motivazione e l'attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni richieste. All'esito del colloquio la Commissione attribuirà un punteggio fino ad un massimo di 30 punti che si sommerà al punteggio ottenuto dall'esame dei titoli. La prova orale si intenderà superata se il candidato avrà riportato un punteggio di almeno 18/30.

Formazione della graduatoria

Espletate le prove d'esame e valutati i titoli, la Commissione forma le graduatorie finali di merito secondo l'ordine decrescente della votazione determinata sommando, per ciascun candidato, il punteggio conseguito nella valutazione del cv e dei titoli e il punteggio conseguito nel colloquio.

Verranno presi in considerazione soltanto i titoli espressamente dichiarati e documentati nella domanda di partecipazione.

A parità di punteggio è preferito il candidato con un maggiore numero di figli conviventi, come da autocertificazione del partecipante e in caso di ulteriore parità, ai sensi dell'art. 3 comma 7 della legge 127/97 e s.m. e i., il candidato più giovane di età.

Le graduatorie provvisorie, unitamente all'elenco degli eventuali esclusi, verranno pubblicate sul sito web della società con valore di notifica per gli interessati. In tale sede si indicheranno i termini e le modalità per presentare eventuali osservazioni o richieste di riesame in vista della pubblicazione delle graduatorie definitive.

Le graduatorie hanno validità di due anni a decorrere dal momento della loro pubblicazione e saranno utilizzate, durante la loro validità, dalla Lamezia Multiservizi per le assunzioni che si renderanno necessarie con uguale profilo. Nello stesso periodo di validità, potranno essere utilizzate, altresì, per assunzioni a tempo determinato per periodi di massimo sei mesi.

Procedura di assunzione

La Lamezia Multiservizi S.p.A., nell'ambito della programmazione del fabbisogno di personale o di contingenti esigenze aziendali, procederà alla chiamata dei candidati classificatisi nella graduatoria finale secondo l'ordine di punteggio.

L'assunzione in servizio è subordinata al possesso di tutti i requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione. In caso di mancanza anche di uno solo dei requisiti richiesti e autocertificati nella



domanda di partecipazione, l'appartenenza alla graduatoria risulterà nulla, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa in caso di dichiarazioni mendaci.

Per la validità dell'assunzione in servizio è richiesta, come ulteriore requisito, l'assenza di eventuali controversie di lavoro intentate dal candidato nei confronti della società Lamezia Multiservizi SpA. Prima dell'assunzione i lavoratori selezionati saranno sottoposti a visita medica aziendale condotta dal medico competente della società Lamezia Multiservizi Spa per accertare il possesso della perfetta idoneità fisica alle mansioni specifiche, ovvero per accertare la mancanza di patologie che possano limitare o compromettere l'espletamento dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione, secondo le norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro di cui al D. Lgs 81/08.

Trattamento dei dati personali

I dati personali e/o sensibili raccolti mediante la compilazione della domanda di partecipazione saranno trattati dalla Lamezia Multiservizi SpA esclusivamente per le finalità e attività istituzionali, nel rispetto di quanto previsto dal regolamento UE 2016/679 sulla protezione dei dati personali e sulla loro circolazione.

Norme finali

Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Lamezia Multiservizi S.p.A. si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso di selezione, senza che insorga diritto o pretesa alcuna in chi avesse eventualmente già presentato la domanda.

Gli atti di sospensione, proroga o revoca saranno pubblicati con le stesse modalità adottate per il bando.

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità della Lamezia Multiservizi S.p.A. nel caso in cui non si possa procedere alle assunzioni dei partecipanti selezionati per impedimenti, modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'indizione della presente selezione.

Lamezia Terme, 22 giugno 2020

L'Amministratore Unico
Dott. Eliseo Bevivino
(documento firmato digitalmente)



Allegato 1

INGEGNERE ADDETTO ALLA GESTIONE DEL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO

1. ATTIVITÀ PREVISTA

Collabora/svolge attività relative a:

- A) implementazione studi per l'analisi del funzionamento idraulico delle reti idriche e fognarie;
- B) attività in campo, propedeutiche all'analisi del funzionamento idraulico (rilievi, indagini sullo stato di fatto, acquisizione e controllo delle misure dal campo, ecc.);
- C) utilizzo di strumenti di simulazione idraulica e idrologica, per la segnalazione degli interventi e la gestione delle emergenze;
- D) utilizzo di sistemi informativi territoriali e di AutoCad per la mappatura della rete e pianificazione della manutenzione;
- E) progettazione in BIM (Building Information Modeling) per la rappresentazione digitale delle caratteristiche fisiche e funzionali delle reti idriche e fognarie;
- F) progettazione interventi di ottimizzazione idraulica individuati dalle analisi del funzionamento idraulico;
- G) pianificazione e progettazione degli interventi di realizzazione, manutenzione ordinaria e straordinaria delle opere idrauliche;
- H) direzione lavori sia per interventi di manutenzione che realizzazione di nuove opere;

Per questa figura potrebbe essere prevista la prestazione in servizio di reperibilità secondo un calendario definito; per tale ragione è richiesta la residenza ovvero il domicilio nel raggio di 50 Km dalla sede di lavoro

2. REQUISITI

- laurea magistrale in uno dei seguenti indirizzi: Ingegneria per l'ambiente e il territorio (LM35); Ingegneria civile (LM23);
- Abilitazione alla professione di ingegnere per il settore civile e ambientale;
- Patente B;
- Residenza/domicilio nel raggio max di 50 km dalla sede di lavoro (Tale requisito dovrà essere posseduto all'atto dell'assunzione)

3. TRATTAMENTO

Contratto di apprendistato professionalizzante full time a tempo indeterminato

Qualifica e livello di inquadramento finale: impiegato liv. 6B CCNL Fise-Assoambiente

Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio

Sede di lavoro: Lamezia Terme

1. MATERIE OGGETTO DELLA PROVA ORALE

In particolare il colloquio oltre a valutare le competenze tecnico-professionali in relazione alle attività specifiche di cui al punto 1, verterà anche sulle seguenti materie:

- Normativa vigente in materia di appalti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;
- Contabilità dei lavori pubblici, computi metrici estimativi, analisi dei prezzi;
- Legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (D.Lgs n. 81/2008) con particolare riferimento alla sicurezza nei cantieri temporanei o mobili.
- Normativa in materia di gestione del servizio idrico integrato (D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii.)
- Normativa in materia di qualità delle acque (D.Lgs. 31/2001 e ss.mm.ii.)



INGEGNERE ADDETTO ALLA GESTIONE DEI SERVIZI DI IGIENE URBANA

2. ATTIVITÀ PREVISTA

Collabora/svolge attività relative a:

- A) progettazione e gestione impianti trattamento rifiuti, compresi interventi manutentivi e di revamping;
- B) Attuazione delle procedure di gestione e smaltimento dei rifiuti, sulla base delle indicazioni e gli orientamenti dati dai soggetti preposti, comprendenti il rispetto delle procedure, dei termini e degli adempimenti di legge, mediante applicazione delle conoscenze pluri-specialistiche tipiche del profilo;
- C) Attuazione della normativa in materia di Autorizzazione Unica Ambientale e Autorizzazione Integrata Ambientale;
- D) Progettazione, organizzazione e coordinamento attività di raccolta differenziata dei rifiuti e delle successive fasi di recupero, trasporto e smaltimento;
- E) Progettazione implementazione e gestione sistemi logistici aziendali compresi autoparchi officina, magazzino;
- F) Adempimenti tecnico-amministrativi in attuazione delle normative di settore in tema di gestione dei rifiuti, quali il D.Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii. parte IV, D.Lgs. 36/2003;
- G) Attività di programmazione progettazione e gestione procedure di evidenza pubblica per le acquisizioni di beni e servizi in applicazione del codice dei contratti pubblici (D.Lgs. 50/2016);
- H) Applicazione della normativa della sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008);
- I) Utilizzo di software gestionali (elaborazione di testo, di calcolo, software di disegno CAD, software GIS, elaborazione fotografica).

3. REQUISITI

- Laurea magistrale in uno dei seguenti indirizzi: Ingegneria per l'ambiente e il territorio (LM35); Ingegneria civile (LM23);
- Abilitazione alla professione di ingegnere per il settore civile e ambientale;
- Patente B;
- Residenza/domicilio nel raggio max di 50 km dalla sede di lavoro (*tale requisito dovrà essere posseduto all'atto dell'assunzione*).

4. TRATTAMENTO

Contratto di apprendistato professionalizzante full time a tempo indeterminato.

Qualifica e livello di inquadramento finale: impiegato liv. 6B CCNL Fise-Assoambiente.

Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio.

Sede di lavoro: Lamezia Terme

5. MATERIE OGGETTO DELLA PROVA ORALE

In particolare il colloquio oltre a valutare le competenze tecnico-professionali in relazione all'attività specifica di cui al punto 1, verterà anche sulle seguenti materie:

- Normativa vigente in materia di appalti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;
- Legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (D.Lgs n. 81/2008) con particolare riferimento alla sicurezza nei cantieri temporanei o mobili;
- Normativa nazionale in materia di gestione dei rifiuti (D. Lgs. 152/2006 e ss.mm.ii., D.Lgs. 33/2003) e normativa regionale derivata;
- Normativa in materia di smaltimento dei rifiuti qualità delle acque (D.Lgs. 31/2001 e ss.mm.ii.);
- Nozioni sul rapporto di lavoro subordinato, CCNL Fise-Assoambiente.



INGEGNERE ADDETTO AI SERVIZI TECNICO GESTIONALI AZIENDALI

6. ATTIVITÀ PREVISTA

Collabora/svolge attività relative a:

- A) Attività di programmazione, progettazione e gestione procedure di evidenza pubblica per le acquisizioni di beni, servizi e lavori in applicazione del codice dei contratti pubblici (D.Lgs. 50/2016);
- B) Progettazione e attuazione degli adempimenti previsti dalla normativa in materia di Prevenzione della Corruzione e di Trasparenza nella Pubblica Amministrazione, in materia di tutela della privacy, in materia di sistemi di gestione della qualità e modello organizzativo 231;
- C) Selezione dei flussi informativi avvalendosi del sistema informativo aziendale, da utilizzare per l'attività di analisi e per la predisposizione dei budget economici, finanziari e patrimoniali relativi ai servizi gestiti;
- D) Elaborazione e attuazione delle procedure relative alla gestione e manutenzione del parco macchine aziendale;
- E) Elaborazione e attuazione delle procedure relative all'organizzazione degli uffici e dei servizi, gestione delle risorse umane e gestione delle risorse economiche e strumentali delle società partecipate, controllo analogo da parte dell'Ente controllore;
- F) Utilizzo software gestionali

7. REQUISITI

- Laurea magistrale in Ingegneria gestionale (LM31);
- Abilitazione alla professione di ingegnere per il settore industriale o per il settore dell'informazione;
- Patente B;
- Residenza/domicilio nel raggio max di 50 km dalla sede di lavoro (Tale requisito dovrà essere posseduto all'atto dell'assunzione)

8. TRATTAMENTO

Contratto di apprendistato professionalizzante full time a tempo indeterminato

Qualifica e livello di inquadramento finale: impiegato liv. 6B CCNL Fise-Assoambiente

Periodo di prova: 3 mesi di effettivo servizio

Sede di lavoro: Lamezia Terme

9. MATERIE OGGETTO DELLA PROVA ORALE

In particolare il colloquio oltre a valutare le competenze tecnico-professionali in relazione all'attività specifica di cui al punto 1, verterà anche sulle seguenti materie:

- disciplina delle società partecipate delle Pubbliche Amministrazioni D.Lgs. 175/2016 e ss.mm.ii. (ruolo degli amministratori, della dirigenza, della organizzazione degli uffici e dei servizi, gestione delle risorse umane e gestione delle risorse economiche e strumentali delle partecipate, controllo analogo da parte dell'Ente controllore, ecc.);
- Principi di base del diritto Costituzionale, Amministrativo, Civile, Penale (con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica amministrazione) e degli Enti locali
- Normativa vigente in materia di appalti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture;
- Legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro (D.Lgs n. 81/2008) con particolare riferimento alla sicurezza nei cantieri temporanei o mobili.
- tecniche di contabilità analitica nell'individuazione dei costi aziendali.