



**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO
INDETERMINATO DI N. 5 "OPERATORI QUALIFICATI IDRAULICI-FONTANIERI"
ADDETTI AL SERVIZIO IDRICO INTEGRATO, CON INQUADRAMENTO AL
LIVELLO 3°B DEL CCNL FISE-ASSOAMBIENTE**

Visto lo statuto della Lamezia Multiservizi S.p.A.;

Visto il Regolamento interno per il reclutamento del personale approvato dall'amministrazione unico con determinazione n. 13 del 12.09.2018;

Visto le disposizioni del CCNL Fise-Assoambiente;

Vista la determinazione dell'Amministratore Unico del 10.02.2021 con la quale è stato approvato il piano delle assunzioni 2021;

Richiamata la normativa vigente che regola le assunzioni presso le Società pubbliche, in particolare il D. Lgs. 175/2016.

La Società Lamezia Multiservizi S.p.A. con sede in Lamezia Terme – Via della Vittoria 88046 (CZ) indice una selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 5 "operatori qualificati idraulici-fontanieri" – addetti al servizio idrico integrato, componenti delle squadre di manutenzione reti e conduzione impianti – inquadrati al livello 3°B del CCNL Fise-Assoambiente.

Art. 1 – OGGETTO DELLA SELEZIONE

La presente selezione pubblica per titoli ed esami è finalizzata all'assunzione di "Operatori qualificati idraulici-fontanieri".

Le risorse, nel rispetto delle procedure aziendali definite, dovranno eseguire operazioni su impianti e reti, svolgendo attività di esercizio e riparazione delle reti idriche e fognarie, nonché di conduzione e manutenzione impianti di depurazione e sollevamento.

Gli idonei saranno, in caso di assunzione, inquadrati al livello 3B del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali Fise-Assoambiente vigente al momento dell'assunzione, secondo i parametri retributivi sotto indicati:

liv. 3B

- | | | |
|--|---|----------|
| 1. Stipendio tabellare mensile | € | 1.810,56 |
| 2. E.D.R | € | 10,33 |
| 3. tredicesima mensilità | € | 1.820,89 |
| 4. quattordicesima mensilità | € | 1.810,56 |
| 5. assegno nucleo familiare se e per quanto spettante; | | |
| 6. altri elementi accessori della retribuzione eventualmente previsti dalla Legge e dal contratto collettivo vigente al momento dell'assunzione. | | |

Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle trattenute assistenziali, previdenziali ed erariali a norma di legge.

E' garantita la parità di trattamento tra uomini e donne in materia di accesso al lavoro a norma del Dlgs. 198/2006.

La selezione è disciplinata unicamente dal presente bando e, per quanto da questo non previsto o non espressamente richiamato, dalle norme in materia di lavoro e dalle procedure interne conformi al sistema normativo di riferimento.

Il presente avviso sarà pubblicato sul sito web della società Lamezia Multiservizi S.p.A. e presso l'Albo Pretorio del Comune di Lamezia Terme e di tutti gli altri Comuni soci. Sarà pubblicato altresì presso il Centro per l'Impiego di Lamezia Terme.



Art. 2 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Potranno partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti **requisiti di base**:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri della Comunità Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati licenziati o destituiti per giusta causa dalla società o da altra pubblica amministrazione;
- non aver subito condanne penali o non avere procedimenti penali in corso che comportino, in base alla vigente legislazione, l'interdizione perpetua o temporanea dai pubblici uffici. Sono comunque esclusi dall'assunzione tutti i candidati che abbiano riportato condanne penali o abbiano procedimenti penali in corso per delitto non colposo punito con pena detentiva e coloro che sono in stato di interdizione o destinatari di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione o altre misure. Altre eventuali condanne penali e provvedimenti resi ex art. 444 Codice Procedura Penale saranno valutate dalla Società, anche con riferimento alle mansioni dell'assumendo;
- non essere parente entro il secondo grado di dirigenti, quadri e di componenti degli organi di amministrazione e di controllo della società, nonché di amministratori (sindaci, assessori e consiglieri) dei comuni soci della Lamezia Multiservizi S.p.A.;
- possedere la piena idoneità psico-fisica alle mansioni specifiche.

I cittadini degli Stati della U.E. devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli stati d'appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I cittadini degli Stati della U.E. utilmente collocati in graduatoria, prima dell'assunzione saranno chiamati a svolgere un colloquio orale per la verifica del requisito dell'adeguata conoscenza della lingua italiana.

2

Sono inoltre richiesti i seguenti **requisiti specifici**:

- a) diploma di scuola secondaria di primo grado (diploma di licenza media) o titolo equipollente di altro paese comunitario;
- b) comprovata esperienza lavorativa pregressa almeno triennale (anche non continuativa) negli ultimi 10 anni (periodo 2011-2020) nella realizzazione, esercizio e nella manutenzione di impianti termoidraulici in ambito civile e/o industriale;
- c) patente di guida categoria B in corso di validità;
- d) disponibilità a lavorare su 6 gg. settimanali;
- e) disponibilità a svolgere turni e servizi di reperibilità settimanale o diversamente specificati in relazione alle esigenze del settore;
- f) disponibilità a trasferire il proprio domicilio nel Comune di Lamezia Terme (funzionale al servizio di reperibilità);

I suddetti requisiti debbono essere posseduti, pena l'esclusione dalla selezione o dall'assunzione, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande e devono permanere fino alla data di stipula del contratto individuale di lavoro.

La Lamezia Multiservizi S.p.A. si riserva in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alla pubblicazione dell'eventuale elenco degli idonei, di verificare il possesso dei requisiti richiesti e, in caso di dichiarazioni mendaci o, comunque, non riscontrabili da idonee documentazioni prodotte, procedere all'esclusione dei candidati.



ART. 3 – TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, completa di tutti gli allegati richiesti, dovrà pervenire **entro e non oltre il giorno 07/05/2021 alle ore 12.00**, pena esclusione dalla selezione.

Le modalità di inoltro delle domande sono di seguito specificate:

- La consegna a mano o tramite raccomandata A/R, dovrà avvenire in busta chiusa riportante la dicitura “SELEZIONE N. 5 OPERATORI QUALIFICATI IDRAULICI-FONTANIERI” e consegnata o spedita presso la sede amministrativa della Lamezia Multiservizi S.p.A. sita a Lamezia Terme, Corso Giovanni Nicotera, 220 – 88046 Lamezia Terme. La consegna a mano può avvenire nei giorni lavorativi, dal lunedì al giovedì 9:00-12:30, 16:00-17.30, il venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:30;
- Tramite Posta Elettronica Certificata all’indirizzo lms@pec.lameziamultiservizi.it riportando in oggetto la dicitura: “SELEZIONE N. 5 OPERATORI QUALIFICATI IDRAULICI-FONTANIERI”; Per la definizione dell’orario di arrivo della domanda, la Società terrà in considerazione la “ricevuta di avvenuta consegna” presso la casella PEC di destinazione, pertanto non saranno ritenute ammissibili le domande la cui ricevuta di avvenuta consegna attesti l’arrivo alle ore 12:00:01 e oltre.

Non saranno prese in esame le domande pervenute tramite telefax, posta elettronica o altro mezzo con il quale non risulta comprovata la data di ricezione.

Il termine stabilito per la presentazione delle domande è perentorio, per cui non saranno prese in esame quelle che, per qualsiasi ragione, causa o titolo, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non pervenissero entro il termine suddetto. Saranno considerate tuttavia tempestive le domande spedite entro il termine ultimo (all'uopo farà fede la data del timbro postale di spedizione) purché pervengano prima della data d’inizio dei lavori della Commissione Selezionatrice prevista per le ore 11.00 del giorno 12/05/2021.

3

Lamezia Multiservizi S.p.A. è esonerata da ogni e qualsiasi responsabilità per eventuali ritardi nel recapito, ivi inclusi la forza maggiore ed il fatto di terzi e non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazione, derivante da inesatta indicazione del recapito da parte dell’aspirante o da eventuali disguidi postali e telegrafici, non imputabili a colpa della Società stessa.

Contenuto della domanda

La domanda, datata e firmata in originale, dovrà essere predisposta utilizzando il modello allegato al presente avviso (*Allegato 1*) del quale costituisce parte integrante.

Nella domanda di partecipazione i candidati dichiareranno di essere in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione e di acconsentire al trattamento dei dati ai sensi del D.lgs. 196/2003. Le dichiarazioni sostitutive di certificazioni, inserite all’interno della domanda di partecipazione saranno sottoscritte secondo quanto previsto dal D.P.R. 445 del 28.12.2000.

Alla domanda di partecipazione i lavoratori interessati dovranno allegare, pena l’esclusione dalla selezione, la seguente documentazione:

1. Documento di riconoscimento in corso di validità;
2. Curriculum Vitae, debitamente datato, sottoscritto e redatto nella forma di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/2000;
3. Documentazione attestante il requisito specifico dell’esperienza lavorativa pregressa di cui al punto b) dell’art. 2 (*scheda anagrafica/certificato storico rilasciati dal Centro per l’Impiego in caso di attività prestata nell’ambito di rapporti di lavoro subordinato, ovvero iscrizione al Registro Imprese della CCIAA nel caso di lavoro autonomo*).



Il curriculum dovrà essere compilato nella maniera più chiara possibile, inserendo tutti gli elementi necessari per facilitare l'attività di valutazione della Commissione e l'individuazione dei requisiti di partecipazione.

Tutto quanto dichiarato nel curriculum vitae dovrà essere dimostrato con idonea documentazione all'atto dell'assunzione.

ART. 4 – COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice è composta da 3 membri effettivi ed è nominata dall'Amministratore Unico della Lamezia Multiservizi S.p.A. nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e del regolamento interno per il reclutamento del personale.

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

I Commissari, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono una dichiarazione di non sussistenza di situazioni di incompatibilità così come previste dagli artt. 51 e 52 cpc. In caso di sussistenza di tali situazioni, l'organo amministrativo di Lamezia Multiservizi S.p.A. provvede alla sostituzione del/i commissario/i.

ART. 5 – ITER DI SELEZIONE

La Commissione provvederà ad un primo esame delle domande pervenute per la verifica del possesso dei requisiti generali e specifici richiesti come condizione necessaria per la partecipazione alla selezione.

I candidati ammessi alla selezione dovranno sostenere le seguenti prove:

- 1- **Prova pratico-operativa** (esecuzione di operazioni tecnico-manuali): la prova si intenderà superata con il conseguimento di un punteggio minimo di 18/30;
- 2- **Colloquio individuale**: i candidati risultati idonei alla prova pratica dovranno sostenere un esame teorico; la prova si intenderà superata con il conseguimento di un punteggio minimo di 12/20;

Le prove avranno lo scopo di accertare la professionalità dei candidati, attraverso la verifica della conoscenza di argomenti tecnici specialistici, della conoscenza della normativa sulla sicurezza e dell'effettiva capacità del candidato di risolvere problemi, nonché di valutare i principali aspetti relativi a capacità personali, comportamenti organizzativi e motivazioni.

Le date delle prove d'esame, con l'elenco dei candidati ammessi, saranno rese note mediante pubblicazione sul sito internet della Lamezia Multiservizi SpA. Tale pubblicazione ha valore di notifica. Sarà pertanto cura di ogni candidato accertarsi dell'eventuale convocazione alla prova consultando il suddetto sito web.

Qualora i candidati ammessi saranno in numero superiore a 20, la Commissione potrà valutare l'opportunità di effettuare una prova preselettiva. In tal caso, la convocazione, con le modalità di svolgimento della prova preselettiva, sarà effettuata attraverso la pubblicazione di un avviso sul sito web della società, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

ART. 6 – PARTECIPAZIONE ALLE PROVE

I candidati che non si presenteranno nel giorno, luogo ed ora stabiliti per le prove d'esame saranno esclusi dalla selezione. La Commissione Esaminatrice potrà valutare richieste di spostamento delle prove – all'interno delle giornate programmate per ciascuna fase – se motivate e certificate, nonché pervenute con adeguato anticipo.

Il giorno della prima prova selettiva i candidati sono tenuti a presentare obbligatoriamente i seguenti documenti:

- a) Domanda di partecipazione debitamente controfirmata;
- b) Fotocopia del documento di identità in corso di validità;



ART. 7 – GRADUATORIA FINALE DEGLI IDONEI

La graduatoria finale sarà definita dalla Commissione Esaminatrice al termine della fase del colloquio orale, sommando i punteggi conseguiti nelle prove d'esame e il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli, come segue:

- | | |
|---------------------------|------------------|
| • Prova pratico-operativa | massimo 30 punti |
| • Colloquio individuale | massimo 20 punti |
| • Titoli | massimo 10 punti |

La valutazione dei titoli verrà effettuata con le seguenti modalità:

- Possesso di titolo di studio superiore:
 - Attestato di qualifica professionale di durata triennale: **1 punto**;
 - Attestato di qualifica professionale di durata triennale attinente al profilo professionale oggetto della selezione, ovvero diploma di scuola secondaria di secondo grado: **2 punti**;
(I punti relativi al possesso dei titoli di studio non sono cumulabili tra loro)
- Possesso della patente C: **2 punti**;
- Ulteriore esperienza lavorativa certificabile nel profilo di idraulico rispetto ai tre anni richiesti come requisito specifico: **0,5 punti per un totale massimo di 4 punti** per ogni anno lavorato anche non continuativo (le frazioni di anno saranno computate in dodicesimi). Non verranno considerate quale esperienza lavorativa gli stages in azienda ed i tirocini formativi;
- Attestati, patentini e altro attinente al profilo: **0,5 punti per un totale massimo di 2 punti**;

Qualora la Commissione individui una situazione di ex-aequo tra due o più candidati, la priorità sarà attribuita:

- in primo luogo al candidato con maggiore punteggio nella prova pratica;
- in secondo luogo, in caso in cui perduri la parità, dalla minore età anagrafica.

5

ART. 8 - PROCEDURA DI ASSUNZIONE

La graduatoria dei candidati idonei sarà pubblicata sul sito web istituzionale della Società www.lameziamultiservizi.it, sezione Bandi, Appalti e Gare.

I candidati utilmente collocati in graduatoria saranno assunti con contratto a tempo indeterminato, in ordine decrescente di punteggio, secondo le insindacabili esigenze organizzative e produttive dell'azienda.

L'assunzione in servizio è subordinata alla verifica del possesso di tutti i requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione, incluso il domicilio o l'eventuale trasferimento del domicilio nel Comune di Lamezia Terme.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporterà la cancellazione dalla graduatoria.

Il lavoratore che rinuncia ad una offerta di lavoro a tempo indeterminato è escluso dalla graduatoria.

La graduatoria avrà validità **tre anni** e, a insindacabile giudizio della Società, potrà essere utilizzata anche per le assunzioni di altro personale di pari livello e pari profilo professionale per contratti part-time e/o tempo determinato.

Le assunzioni a tempo determinato potranno essere effettuate per periodi non superiori ai due anni (limite massimo di durata dei contratti a termine art. 19 D. Lgs 81/15). I candidati che rifiuteranno per tre volte la proposta di assunzione a tempo determinato saranno esclusi dalla graduatoria.

I vincitori dovranno sottoporsi a visita medica ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e/o integrazioni, che verrà disposta in fase pre-assuntiva dal Medico Competente della Società. Si specifica che la non completa idoneità fisica alla mansione comporterà la definitiva esclusione dalla graduatoria.

Il periodo di prova è di 90 giorni calendariali (art. 5 CCNL Fise-Assoambiente).



ART. 9 – TUTELA DELLA PRIVACY E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento Europeo 2016/679 (General Data Protection Regulation o 'GDPR') e della normativa italiana di riferimento sul trattamento dei 'dati personali', si informa che i dati personali acquisiti sono raccolti e trattati da Lamezia Multiservizi S.p.A. anche attraverso l'inserimento in banche dati e l'elaborazione mediante procedure informatizzate, in esecuzione di obblighi di legge o per finalità connesse esclusivamente alla gestione della procedura in atto.

Al riguardo si precisa che:

- l'acquisizione di tutti i dati di volta in volta richiesti è presupposto indispensabile per l'instaurazione e lo svolgimento dei rapporti cui la stessa acquisizione è finalizzata;
- i dati suddetti, nonché quelli elaborati da Lamezia Multiservizi S.p.A., in relazione agli obblighi, ai diritti e alle previsioni connessi alle procedure in atto, non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dai casi previsti dalla legge e con le modalità al riguardo consentite;
- la persona fisica cui si riferiscono i dati personali acquisiti ha facoltà di esercitare, riguardo all'esistenza ed al trattamento degli stessi, i diritti previsti dalle normative, con i limiti prescritti dalle esigenze di trasparenza della procedura di selezione.

Il titolare del trattamento dei dati connessi alla procedura è Lamezia Multiservizi S.p.A., i dati saranno trasmessi esclusivamente alla Commissione Esaminatrice.

ART. 10 – NORME FINALI

Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Lamezia Multiservizi S.p.A. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare i termini di presentazione delle domande dandone comunicazione nelle stesse forme e negli stessi modi con cui ha pubblicizzato il presente bando, sospendere, prorogare o revocare il presente avviso di selezione, senza che insorga diritto o pretesa alcuna in chi avesse eventualmente già presentato la domanda, non procedere ad alcuna assunzione qualora nessun candidato risultasse idoneo.

Gli atti di proroga, sospensione o revoca saranno disposti dall'organo amministrativo e pubblicati con le stesse modalità adottate per il bando.

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità della Lamezia Multiservizi S.p.A. nel caso in cui non si possa procedere alle assunzioni dei partecipanti selezionati per impedimenti, modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'indizione della presente selezione.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale della Società (mail info@lameziamultiservizi.it, tel. 0968/448610).

Lamezia Terme, 14 aprile 2021

L'Amministratore Unico
Dott. Eliseo Bevino