Determinazione dell'Amministratore Unico - N. 29 del 10 febbraio 2020

L'anno 2020, il giorno 10 del mese di febbraio, alle ore 14:00, presso gli uffici amministrativi della società, siti in Lamezia Terme, Corso Giovanni Nicotera n. 220, l'Amministratore Unico della società Lamezia Multiservizi S.p.A., dott. Eliseo Bevivino, alla presenza del rag. Orazio Angotti, il quale svolge le funzioni di segretario, determina sugli argomenti di seguito riportati:

- Approvazione piano assunzionale 2020

Facendo riferimento a tutte le considerazioni già espresse nella determina n. 17 del 16/01/2019 di approvazione del piano assunzionale 2019, la società procederà anche nell'anno 2020 ad affrontare alcune problematiche organizzative, in parte già avviate nell'anno appena trascorso.

Anche quest'anno si prevedono circa 12 unità in uscita.

Le uscite per pensionamento e le inidoneità hanno riguardato anche il settore dei trasporti che, ad oggi si trova ad avere una carenza di personale di 4 unità.

Per garantire la continuità dell'operatività dei servizi di trasporto pubblico urbano e trasporto scolastico, si rende, quindi, necessario avviare una procedura di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria di Operatori di Esercizio idonei da cui poter attingere per le assunzioni che si renderanno necessarie al fine di coprire le carenze di organico attuali e future;

Inizialmente le assunzioni saranno effettuate con contratti a tempo parziale per il settore Scuolabus.

La selezione degli Operatori di Esercizio (Autisti) dovrà prevedere almeno una prova scritta di preselezione, una prova pratica di guida e una prova orale. Pertanto, le attività di selezione saranno affidate all'esterno, individuando un'agenzia specializzata iscritta all'Albo delle Agenzie per il Lavoro.

Come detto ampiamente nella citata determina n. 17/2019, la società ha necessità di

potenziare le funzioni tecniche e amministrative, già carenti e non adeguate alla complessità delle problematiche da gestire, soprattutto in vista del pensionamento di alcuni dipendenti di livello medio-alto.

Nei prossimi mesi sarà avviata la selezione per l'individuazione di tre impiegati- ingegneri da assumere con contratto di apprendistato professionalizzante.

Anche il cantiere di Igiene Ambientale nel Comune di Amantea presenta una forte carenza di personale. La crisi aziendale e l'indeterminatezza sull'affidamento di questo specifico servizio che, ormai da anni, viene svolto dalla società in virtù di una continua successione di rinnovi di contratto, non ci hanno consentito di affrontare la problematica in maniera organica.

Per far fronte agli impegni assunti con il Comune di Amantea, si procederà, con urgenza, all'assunzione a tempo determinato delle unità che si renderanno necessarie a coprire la carenza di personale e l'aumento di personale previsto nel contratto durante il periodo estivo, in attesa della definizione del nuovo contratto di affidamento del servizio.

Nel breve periodo si potrà valutare se dare corso ad una selezione a tempo indeterminato, in considerazione del fatto che, comunque, tutto il personale potrà essere trasferito ad un eventuale nuovo soggetto affidatario.

È ancora presente il problema della perdita di efficienza connessa all'avanzata età media del personale e al sempre crescente numero di dipendenti che presentano una ridotta capacità lavorativa per limitazioni e/o prescrizioni accertate dal Medico Competente.

È indispensabile, per il risanamento e rilancio della società, affrontare in modo tempestivo questi aspetti organizzativi della struttura operativa che creano inefficienze e aumento di costi non giustificati, in modo da adottare soluzioni organizzative più flessibili e meno costose.

La società intende coinvolgere le OO.SS. in tale processo di riorganizzazione per ricercare soluzioni idonee a gestire tali problematiche, proponendo un sistema di accompagnamento

alla pensione e di incentivazione all'esodo.

Di tale iniziativa verrà data informativa al Giudice Delegato e chiesta apposita autorizzazione.

Tutto ciò considerato e valutato, l'Amministratore Unico, nell'ambito dei poteri attribuiti, vista anche l'urgenza,

DETERMINA

di approvare il piano assunzionale 2020 nei termini sopra esposti.

Del che è verbale che viene chiuso alle ore 16:00.

Il Segretario

(Rag. Orazio Argotti)

L'Amministratore Unico

(dott. Eliseo Bevivino)