Determinazione dell'Amministratore Unico - N. 38 del 10 febbraio 2021

L'anno 2021, il giorno 10 del mese di febbraio, alle ore 14:00, presso gli uffici amministrativi della società, siti in Lamezia Terme, Corso Giovanni Nicotera n. 220, l'Amministratore Unico della società Lamezia Multiservizi S.p.A., dott. Eliseo Bevivino, alla presenza del rag. Orazio Angotti, il quale svolge le funzioni di segretario, determina sugli argomenti di seguito riportati:

- Approvazione piano assunzionale 2021

Nell'anno 2020 si sono verificate n. 26 uscite di dipendenti con contratto a tempo indeterminato, di cui 13 per pensionamento e altre 13 a seguito di accordi di risoluzione consensuale in adesione all'accordo aziendale di incentivazione all'esodo sottoscritto con i sindacati in data 28/10/2020.

Tali uscite, hanno riguardato per la gran parte il settore dell'Igiene Ambientale.

Alcune uscite, soprattutto quelle coinvolte nella procedura di incentivazione all'esodo, hanno consentito un utilizzo più efficace delle risorse disponibili.

Per altre uscite, anche se in numero più contenuto, si prevede una loro sostituzione, attraverso un'apposita procedura selettiva.

La selezione verrà effettuata per l'assunzione di circa 10 unità e per la copertura di eventuali altre necessità future, anche a tempo determinato. Potrà, altresì, essere utilizzata anche per l'assunzione di altre figure con mansioni generiche (per es. manovali) rientranti nell'inquadramento del 2° livello del contratto Fise-Assoambiente.

Anche in questa occasione si ritiene di utilizzare il contratto di apprendistato professionalizzante. Ciò in considerazione sia del minor costo di tale tipologia di assunzione, sia della gravosità delle mansioni a cui l'operatore ecologico è addetto.

Anche il Settore Idrico negli ultimi anni è stato interessato da uscite di personale che, a causa della crisi in cui versava l'azienda, non sono state opportunamente rimpiazzate.

Si rende necessario far fronte alla carenza di personale per dare maggiore impulso alla gestione diretta delle attività del servizio idrico integrato e per recuperare margini di efficienza.

Nel corso del 1° semestre 2021 sarà avviata una procedura di selezione per l'assunzione di 5 idraulici qualificati e/o specializzati.

In vista della riduzione del numero di quadri nel nuovo assetto organizzativo, si rende necessario inserire una figura di Direttore tecnico. Il dirigente da assumere avrà il compito di sovraintendere alla struttura operativa, con particolare attenzione al settore di igiene urbana. Avrà anche il compito di affiancamento del direttore generale, in considerazione del fatto che anch'esso è prossimo al pensionamento.

Vista la particolarità e l'importanza che riveste tale figura, si procederà, attraverso un'apposita procedura selettiva, all'assunzione a tempo determinato con possibilità di trasformazione del rapporto a tempo indeterminato.

Nel primo semestre 2021 andranno in pensione 3 quadri aziendali, il responsabile dell'igiene urbana, della pubblica illuminazione e dei servizi cimiteriali per i quali, al momento, non si prevede la sostituzione.

Per quanto riguarda il settore dell'igiene urbana la società ha richiesto all'attuale Responsabile del settore Valter Severi che, come detto è in procinto di andare in pensione, la disponibilità ad un rapporto di collaborazione, per consentire alla struttura organizzativa di raggiungere una adeguata autonomia trattandosi di un settore che risulta essere il più impegnativo per la società.

Per i Servizi Cimiteriali, per i quali non è pianificabile ad oggi la durata dell'affidamento alla società del servizio stesso, non si procederà alla sostituzione del quadro in uscita ed anche in questo caso, valutata la delicatezza della funzione svolta fino ad oggi dal geom. Ruberto, sarà chiesto allo stesso la disponibilità ad una forma di collaborazione.

I compensi delle due collaborazioni saranno parametrati all'impegno richiesto, e comunque di entità decisamente più contenuta rispetto agli attuali costi.

Come illustrato, proseguiranno anche nell'anno 2021 azioni mirate ed interventi al fine di raggiungere i seguenti obiettivi: contenimento del costo del lavoro, miglioramento dell'efficienza, adeguamento e riorganizzazione per garantire la continuità

Tutto ciò considerato e valutato, l'Amministratore Unico, nell'ambito dei poteri attribuiti, vista anche l'urgenza,

DETERMINA

di approvare il piano assunzionale 2021 nei termini sopra esposti.

Del che è verbale che viene chiuso alle ore 16:00.

Il Segretario
(Rag. Orazio Angotti)

L'Amministratore Unico
(dott. Eliseo Bevivino)