Determinazione dell'Amministratore Unico – N. 53 del 16/11/2021

L'anno 2021, il giorno 16 del mese di novembre alle ore 16:00, presso gli uffici amministrativi della società, siti in Lamezia Terme, Corso Giovanni Nicotera, n. 220.

L'Amministratore Unico della Società Lamezia Multiservizi S.p.A. dott. Eliseo Bevivino, alla presenza del rag. Orazio Angotti, il quale svolge le funzioni di segretario, determina sugli argomenti di seguito riportati:

- Approvazione integrazioni alla determina n. 38 del 10/02/2021 ad oggetto: "*Approvazione del piano assunzionale 2021*".

Si richiama la determina n. 38 del 10/02/2021, mediante la quale la società ha proceduto all'approvazione del piano assunzionale 2021, incardinato sul principio di rinnovamento del management societario, in conseguenza dell'esodo del personale dipendente di vertice registratosi a seguito della conclusione delle carriere dei quadri assunti all'epoca dell'entrata in esercizio della società.

Già nell'esercizio 2020, nella società si erano verificate 26 uscite di dipendenti con contratto a tempo indeterminato. Nell'anno 2021, si è aggiunto il collocamento a riposo (ovvero la richiesta di pensionamento) di tutti i quadri assunti nel 1997. Anche il vertice esecutivo dell'azienda si accinge a concludere a breve il proprio periodo di servizio in azienda.

Nelle siffatte condizioni, la società, già impegnata nella fase critica di riequilibrio economico-finanziario, è stata obbligata a varare un piano assunzionale in assoluta emergenza, finalizzato a scongiurare il completo azzeramento del livello apicale tecnico (direttore generale e responsabili tecnici dei singoli servizi), che avrebbe comportato, in poco tempo, un effetto esiziale sia sull'oggetto sociale che sull'organizzazione aziendale nel suo complesso.

Per trovare una soluzione concreta a questa inevitabile congiuntura avversa, la società, all'interno delle proprie capacità finanziarie a disposizione e nell'ambito delle capacità occupazionali concesse dalla norma, ha predisposto delle procedure concorsuali rivolte a

giovani ingegneri dei settori ambientale, civile e gestionale, applicando l'istituto dell'apprendistato professionalizzante. All'esito di tali procedure è stato possibile procedere al potenziamento della pianta organica attraverso l'innesto di tre nuovi laureati, in altrettanti servizi operativi, costituendo in tal senso il primo argine all'esodo ancora in atto. Queste risorse giovani sono state affiancate dai responsabili senior ancora in attività, in un prezioso percorso di tutoraggio sul campo, che oggi apre, a queste unità di personale formate, nuove opportunità di stabilizzazione dell'impiego all'interno della società.

Nell'anno in corso, anche grazie alle previsioni di cui al piano assunzionale approvato con determina n. 38 del 10/02/2021, si è proceduto all'espletamento di una procedura concorsuale per l'assunzione di una figura di Direttore Tecnico con compiti di sovraintendere alla struttura operativa e di affiancare il Direttore Generale nella fase finale di attività in servizio di quest'ultimo.

La fase di riorganizzazione aziendale, iniziata con il rinnovamento dei vertici operativi, deve necessariamente passare attraverso la razionalizzazione (accorpamento) dei servizi e, successivamente, attraverso la creazione di micro-strutture a livello di servizi orientate all'efficienza ed alla rapidità di intervento, oltre che di incremento della qualità percepita dall'utenza.

In tal senso, ci si riferisce al servizio dell'igiene urbana, cui compete la gestione del ciclo integrato dei rifiuti, dal sistema della raccolta differenziata, fino alla gestione della discarica comunale. Per consentire alla struttura organizzativa di raggiungere un'adeguata autonomia ed operare all'interno di un sistema locale, sovracomunale e regionale nelle varie fasi della filiera dell'igiene urbana, occorre almeno un'altra figura dirigenziale, da sottoporre ad assunzione a tempo determinato, in considerazione della complessità del particolare servizio e delle attività da svolgere e coordinare riguardanti la richiesta di fondi previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza nel settore dell'ambiente e del ciclo dei rifiuti.

Per far ciò si intende riferirsi alla procedura concorsuale già esperita per dirigente tecnico ed attingere alla graduatoria degli idonei alla selezione pubblica, in ordine di posizionamento.

La presente integrazione al piano assunzionale 2021, già oggetto di approvazione con propria determina n. 38 del 10/02/2021 non comporta aumento della spesa del personale riferita all'annualità precedente poiché tiene conto delle numerose uscite di personale di livello quadro registratosi nel medesimo periodo. Vengono altresì rispettati gli obiettivi di contenimento del costo del lavoro, miglioramento dell'efficienza e riorganizzazione per garantire la continuità aziendale.

Tutto ciò considerato e valutato, l'Amministratore Unico, nell'abito dei poteri attribuiti, vista anche l'urgenza

DETERMINA

di integrare il piano assunzionale 2021 nei termini sopra esposti.

Del che è verbale che viene chiuso alle ore 17:00.

Il Segretario

(Rag. Orazio Angotti)

L'Amministratore Unico

(dott. Eliseo Bevivino)